



Formación de profesionales

Tras el intenso programa de 2008, el calendario formativo de este año ya está en marcha

09

GESTIÓN

La antesala del Foro de Participación

El Equipo Guía recoge valoraciones ante el nuevo Plan Estratégico

02-03



INICO

Exposición de Buenas Prácticas

Asprodes presenta 5 comunicaciones en las VII Jornadas Científicas

06-07

El Foro de Participación... MÁS CERCA

Asprodes analiza las valoraciones de los distintos colectivos de la asociación para incluir el mayor número de aportaciones en lo que será el II Plan Estratégico para los próximos cuatro años.



Tras varias semanas de reflexión sobre del I Plan Estratégico 2004-2008, Asprodes recoge y analiza las valoraciones aportadas por los distintos colectivos que componen la asociación, con el objetivo de incluirlas en la elaboración del II Plan Estratégico para los próximos cuatro años.

El Equipo Guía creado para coordinar el proceso recibirá todas las aportaciones y se encargará de organizar el Foro de Participación 2009 donde se debatirán las conclusiones como paso previo a la redacción del nuevo Plan Estratégico.

Comprobar y evaluar hacia dónde va la asociación ha sido responsabilidad de la **Junta Directiva**. Durante dos días, en enero, sus componentes han protagonizado un rico debate para reformu-



La Junta Directiva es la encargada de reformular la Visión de Asprodes y revisar las alianzas que favorecen nuestro Entorno.

lar la Visión de Asprodes y analizar la red de aliados y colaboradores que pueden favorecer nuestra situación en el **Entorno**. Los miembros de la junta establecen en sus conclusiones que, en los próximos cuatro años, la asociación deberá consolidar la promoción de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos de pleno derecho, en Salamanca y su provincia, velando por la consecución de estándares de calidad de vida similares a cualquier otro ciudadano.

Para ello, se prevé potenciar la presencia social del colectivo, consolidar y fortalecer una red de centros y servicios en la capital y la provincia salmantinas, favorecer una política de calidad en continuo desarrollo y procurar el marco financiero que garantice la viabilidad de todo el proyecto.

La reunión también sirvió para destacar la importancia de las personas que trabajan para la asociación y, así, se abogó por la mejora sistemática de los planes y proyectos dirigidos a este colectivo.

En cuanto a las alianzas, la junta repasó las ya existentes pero también estudió detenidamente aquellas necesarias para potenciar el desarrollo rural (Alba de Tormes, Peñaranda, Vitigudino), la participación ciudadana, la potenciación del empleo

ordinario para las p.c.d. (Confaes, Cámara de Comercio), la responsabilidad social corporativa (Fundación Lealtad) y el trabajo en el ámbito educativo o el político, entre otros.

Las Encuestas de Satisfacción realizadas a los trabajadores, familias y usuarios de Asprodes serán también una destacada fuente de información para la futura planificación. A lo largo del mes de febrero, cada centro recibirá sus resultados específicos y también los generales de la asociación. En enero han sido baremadas las encuestas de familias y profesionales, mientras que las de personas con discapacidad están prevista para mediados de febrero.

Durante la última Jornada de Profesionales se hicieron públicos los resultados de la **revisión del Plan Estratégico 04-08**. El documento planteaba cinco ejes de trabajo -identidad y cultura, gestión,

comunicación, entorno y procesos productivos-. De cara al cierre de plan, se pone de manifiesto que los esfuerzos no han caído en saco roto, puesto que se está desarrollando una identidad corporativa definida y se están asumiendo sistemas rigurosos de planifi-



La revisión del Plan Estratégico 04-08 se hizo pública en el Encuentro de Profesionales y el resultado bastante positivo.

cación, calidad y evaluación de resultados.

El Plan de Política de Personas avanza y se encuentra en pleno proceso de desarrollo. La comunicación interna, la presencia social y la imagen corporativa han evolucionado positivamente, todo ello

acompañado de una mejora en las alianzas y colaboraciones. La red de servicios rural también ha mejorado, a lo que ha contribuido una política de inversiones muy ambiciosa. Por último, la aplicación del modelo de planificación centrada en la persona, un mayor número de personas recibiendo apoyos, un aumento en las oportunidades de empleo para las p.c.d. y la apuesta por la dinamización del papel de las familias en la asociación cierran un positivo balance obtenido del análisis al que se ha sometido el Plan 2004-2008.

En cuanto a la **Autoevaluación EFQM**, estrictamente vinculada a lo anterior, los criterios mejor valorados son los referentes al Liderazgo, Política y Estrategia y Alianzas y Recursos. Y aquellos en los que se ha detectado una menor definición e implementación son los correspondientes a Personas, Procesos y Resultados.



Análisis del 2008 y nuevas propuestas para este año



ASPROCOLOR

Las familias y profesionales de Asprocolor junto con el representante de la Junta Directiva, José Gómez, evaluaron el Plan de Gestión 2008.

Durante la reunión, se repasaron

las acciones que se habían llevado a cabo durante el pasado año y se aprovechó para entregar una encuesta a los familiares y recoger las propuestas de mejora para el próximo año.

Más cerca de la ciencia C.O. EL ARCA

Los usuarios y las usuarias del Centro Ocupacional el Arca, participaron en la Semana de la Ciencia organizada por la Universidad de Salamanca. Esta iniciativa propone un acercamiento a la ciencia, la investigación y la innovación. Los participantes visitaron las insta-

laciones de Pavimentos Asfálticos de Salamanca, la empresa jamonera Julián Martín y el Centro de Iniciativas Ambientales-Fundación Tormes EB.



Centro de Día MADRIGAL

Fin de fiesta en el Taller de Musicoterapia

El Centro de Día Madrigal disfrutó de un concierto multicultural promovido por Jimena, monitora de prácticas en el Taller de Musicoterapia.

Fue todo un éxito y los usuarios disfrutaron mucho y tuvieron la oportunidad de participar en el espectáculo musical.



FEAPS Castilla y León

Premio a 25 años de trabajo

Por octavo año consecutivo, la Federación de personas con discapacidad intelectual de Castilla y León, Feaps CyL, entregó sus premios a las personalidades e instituciones que trabajan por la discapacidad intelectual en el ámbito regional y nacional. El acto se celebró el pasado diciembre y el Premio Feaps recayó en 'Las Familias', por ser el motor de este movimiento de asociativo que nació hace ya cuatro décadas. Las Familias, que hoy suman 35.000 personas en toda la región, son la seña de identidad de esta organización. En este mismo acto, 25 personas del movimiento asociativo Feaps, pertenecientes a 11 asociaciones de la comunidad, recibieron un emotivo homenaje por su trabajo durante 25 años. Entre ellas, había seis trabajadores de Asprodes: José Luís García del Cura, Mariano Sánchez Martín, Emiliano Godifredo, Agustín Corral y Francisco Martín Barrado, quienes fueron los primeros trabajadores del Centro Especial de Empleo de la asociación salmantina. También se reconoció el trabajo de Federico Almaraz, encargado de taller de Encuadernación; que llegó a Asprodes, procedente de los antiguos talleres de Cruz Roja.

El primer catálogo de VESARTE verá la luz en breve

Esta edición comercial tiene 36 páginas y en ella se recogen más de cincuenta trabajos de los diferentes talleres de los centros ocupacionales de Asprodes

Después de un año de intenso trabajo, Vesarte Artesanía sacará a la luz su primer catálogo de productos en el primer trimestre del año. Tras el filtro de la consultora 4C Comunicación, más de medio centenar de trabajos realizados por los diferentes talleres Asprodes, forman parte ya de este catálogo comercial de 36 páginas, que se divide en varias líneas, según el público objetivo al que van dirigidos: infantil, home y papelería. Tanto los productos

ya acabados como los personalizados podrán adquirirse en una primera fase de comercialización en los diferentes puntos de venta. Vesarte distribuye sus productos en las sedes de Asprodes-Grupo Arca y los establecimientos de artesanía, regalos o decoración de Salamanca y su provincia. Profesionalizar la central de pedidos e iniciar la venta on line son los siguientes objetivos que tiene por delante la marca Vesarte.



Vesarte comercializará sus productos con un catálogo que pronto estará en la calle.

Divertida Cena de Navidad



Fotos para el recuerdo... 2008 terminó y, aunque ya queda un poquito lejos, de esta guisa sorprendimos a los trabajadores de Asprodes en la cena de fin de año. Se reunieron en el Hotel Doña Brígida y, a la vista está... se lo pasaron de lo lindo.

Salarca en Béjar

La Cooperativa Salarca es la encargada de mantenimiento de los jardines municipales desde este mes de febrero de 2009. La adjudicación del concurso es anual, genera 3 contratos para personas con discapacidad y uno de encargado. Salarca contará con la asistencia en intervenciones desde Viveros El Arca. Precisamente, los 3 operarios han trabajado hasta ahora en El Arca, recibiendo una formación previa hasta comenzar su labor de mantenimiento en Béjar.

Buenas PRÁCTICAS

Asprodes participará intensamente en las VII Jornadas Científicas del Inico, los días 18, 19 y 20 de marzo. Los profesionales de la asociación expondrán cinco Buenas Prácticas correspondientes a Vesarte, el Servicio de Viviendas, el Centro de Día Madrigal, el Grupo de Ética y el C.O. El Arca.

UNA EXPERIENCIA DE APOYO:

Soy moderador en la Asamblea de mi centro

Esta practica quiere dar respuesta a las inquietudes de usuarios y profesionales de potenciar la participación de todos en el funcionamiento del centro, así como, fomentar la autodeterminación y la capacidad de autogestión de las personas con discapacidad intelectual (p.c.d.i.).

El marco conceptual de esta practica viene determinado por el Paradigma de los Apoyos y el Modelo referencial de Autodeterminación definido en Asprodes Feaps Salamanca. Creemos firmemente en el derecho de las personas a ser protagonistas activos de su vida y recibir los apoyos que



La labor de los profesionales de Asprodes será expuesta en las Jornadas del Inico.

necesitan para poder llevar a cabo, con éxito, las mismas actividades que otras personas. Esto nos obliga a crear espacios que ofrezcan oportunidades, para que todas las personas puedan ejercer sus derechos como ciudadanos. Las asambleas mensuales del centro

constituyen uno de estos espacios. Los moderadores son los usuarios del centro. Asisten a sesiones formativas sobre las funciones y habilidades del moderador. Esto contribuye a mejorar la participación de las p.c.d.i. del centro. Más aportaciones y de mayor calidad.

Un HOGAR adaptado a las necesidades de cada persona

Esta práctica busca dar respuesta a la necesidad de que los apoyos estén organizados en función de cada persona: Un marco de apoyos de la persona protagonista, por encima de las estructuras donde desarrolla su vida, hará posible instaurar una metodología de planificación centrada en la personas (p.c.p.). La experiencia está fundamentada en el Modelo de Apoyos y en los conceptos de inclusión y ciudadanía. Se plantea la necesidad de que los lugares donde las personas viven sean espacios abiertos y construidos con flexibilidad, posibilidad y con sistemas de acuerdos para la convivencia

saludable. Concretamos este diseño en algunas acciones de la vida cotidiana:

- Acoger y apoyar a los novios de las personas ofreciéndoles herramientas para crecer como pareja.
- Respetar la opción de la persona en proceso de envejecimiento con respecto a su lugar para vivir garantizando apoyos allí donde decida permanecer.
- Viviendas en comunidad para jóvenes con necesidades de apoyo extenso.

Con estas acciones buscamos:

- Promover dinámicas de inclusión y normalización: vivir hacia fuera formando parte de la comunidad.
- Potenciar la cohesión de grupo: convivencia saludable compartiendo la diferencia.
- Apoyar pautas de relación afectivo-sexual saludable.

Ser parte de la sociedad, produce CAMBIO SOCIAL.



C.O. EL ARCA

VIVIENDA

VESARTE, un espacio común para la artesanía

Vesarte es un proyecto transversal para revitalizar las actividades que se desarrolla en los centros de día de Asprodes, fundamentalmente, la elaboración de productos artesanales. La idea es potenciar la relación entre talleres para mejorar sus condiciones a través de la creación de un espacio común, en un intento de aglutinar y coordinar esfuerzos, para alcanzar un objetivo: dignificar y poner en valor el esfuerzo de las personas, comercializando los productos y participando en eventos específicos del sector. El proyecto está integrado en el Grupo Arca, que aglutina las actividades comerciales y de creación de empleo de la asociación.



VESARTE



Entre las acciones que están en marcha destacamos la constitución del equipo de trabajo, unificación de imagen y análisis de las diferentes actividades productivas, con lo que se han generado actividades de colaboración entre talleres, e identificado alternativas de ocupación para unidades con esa necesidad. También se ha elaborado de una base de datos de los productos, y se han homologado aquellos que se comercializarán a través de un catálogo.

Transición y acogida al CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL para mayores

Este programa surge por la necesidad de una atención adaptada al modo individual de envejecer, trayendo consigo cambios en los servicios y en las intervenciones. Está dirigido a personas con d.i. atendidas en centros y servicios de Asprodes, que llegan a la etapa de la adultez y comienzan el proceso de envejecimiento, con la aparición de nuevas necesidades y características, precisando de un servicio de atención adaptado a la nueva etapa vital y diferente al que se le viene prestando hasta

el momento. Es un proceso individualizado que va desde que surge una nueva necesidad, debido al envejecimiento, hasta cubrir estas demandas a través una atención específica. En el diseño de la atención son elementos claves: la familia, la propia persona que envejece y los profesionales de ambos centros, quienes marcan un itinerario, estrategias y modos de proceder en la acogida y el acompañamiento al nuevo servicio para la persona con d.i que envejece.

CÓDIGO ÉTICO FEAPS. Reflexión de un grupo de familias

El antecedente de esta experiencia está en el Plan Estratégico de la asociación donde se propuso, “desarrollar una cultura ética que inunde la práctica de la asociación”; en consonancia con uno de nuestros valores: Conducta ética. En abril de 2008, un grupo de familias, acudió a una Jornada de Ética, organizada por Feaps Castilla y León. Entusiasmadas con las sesiones, propusieron mantener encuentros quincenales para reflexionar sobre el Código Ético.

Los objetivos de este grupo son: conocer mejor el Código Ético, analizar situaciones y conductas asociativas de familiares y profesionales a la luz del Código Ético, identificando opciones que son más relevantes cuando se presentan incertidumbres éticas, y avanzar en el reconocimiento de los



El trabajo en torno a la ética, el envejecimiento o la autogestión da lugar a buenas prácticas.

derechos de las personas con discapacidad y sus familias.

En las reuniones, en las que también ha participado con un grupo de autogestores, se han tratado las implicaciones de la autodeterminación, el derecho a la sexualidad, consecuencias de la incapacitación legal, sobreprotección y abusos de poder,

los castigos, las autorizaciones que piden los centros, etc.



El movimiento asociativo Feaps debate y reflexiona sobre su forma de entender y apoyar a las personas con discapacidad intelectual

Toledo 10 se inaugura con la participación de 300 personas

Toledo 10 ya está inaugurado. El pasado 31 de enero tuvo lugar la puesta de largo de este Congreso que durará 1 año y se caracteriza por la participación de todos y cada uno de los miembros que forman esta gran familia (personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales, voluntario...).

En la jornada inaugural, en el Hotel Beatriz de la capital toledana, se puso de manifiesto la importancia del asociacionismo y de la cohesión de los movimientos sociales de mano de Salvador García, titular de psicología social de la Universidad de Barcelona, quién atrajo y motivó a los asistentes a liderar este proceso de participación (más información en <http://gw.feaps.org/SPIP2/spip.php?article17>)

La jornada prosiguió con 'Hablemos de Toledo' que abordó los temas relevantes sobre los que se debe de debatir: la misión, las personas con discapacidad intelectual y las



Toledo 10 se pone en marcha, con todo un año por delante para la reflexión y el debate



familias, el poder y la participación, la asociación, el modelo social y entorno y un último modelo en blanco para rellenar entre todos. Esta exposición contó con gran participación del público que fue añadiendo matices,

nuevas preguntas, diferentes puntos de vista,... que, lógicamente, son el preámbulo de la participación que se repetirá en cascada en todas las federaciones y asociaciones al participar en Toledo 10.

La jornada se cerró con una breve explicación sobre la metodología de participación y la recogida de esa participación para que, realmente, el resultado sea enriquecedor. La confederación facilitará unos 'Juegos Reunidos' que servirán de excusa para hablar de cada uno de los temas de interés y, en definitiva, del futuro de esta organización. La web de este Congreso www.toledo10.org será el punto de encuentro para todos los participantes.

Encuentro regional de hermanos

El Primer Encuentro regional de Hermanos de Personas con Discapacidad Intelectual se celebró el pasado sábado, 31 de enero, en Peñafiel (Valladolid). Entre los 180 asistentes, había 19 personas de Asprodes y Aspar La Besana, quienes volvieron a Salamanca muy satisfechos de su participación en este foro de encuentro. La representación de hermanos fue muy variada, ya que acudieron desde los más jóvenes, alrededor de los 20 años, quienes aún ocupan el rol de hermanos, hasta aquellos que en la cincuentena han asumido ya el papel de tutor, ante la ausencia de los padres. A nivel asociativo, Asprodes considera a 'los hermanos' como un colectivo de gran relevancia puesto que toman el relevo no sólo en el apoyo a las personas con discapacidad intelectual si no también en los ámbitos de participación asociativa.





Cursos a medida y de calidad

La prevención de accidentes en el puesto de trabajo es uno de los objetivos de Asprodes dentro del calendario formativo para el primer semestre de 2009



El Plan de Personas de Asprodes está en pleno desarrollo. El pasado 21 de enero, tuvo lugar una reunión en la que se fijaron los criterios generales del año en curso y se concretó el calendario formativo del primer semestre de 2009. Asprodes considera la formación como un contenido obligatorio en horario laboral, al menos 30 horas como media por año. Pero, además, el plan diseñado hace especial hincapié en una formación de calidad y que tiene en cuenta los distintos puesto de trabajo que existen en la asociación. En este sentido, se está elaborando el inventario de puestos de trabajo, que atenderá a las competencias y tareas de cada profesional y matizará la formación necesaria en cada caso. Durante la reunión, se puso de manifiesto la prioridad de formación en materia de riesgos

laborales y se fijó como objetivo 15 horas anuales dedicadas a esta materia.



Más de 200 profesionales de Asprodes participaron en los 12 cursos formativos del último trimestre de 2008.

Finalmente, los responsables de formación también han detectado la necesidad de implantar acciones formativas relacionadas con las novedades del próximo convenio colectivo, el respeto al medio ambiente, la Agenda 21 de los ayuntamientos, la implantación de la nueva ley de desarrollo rural y la versatilidad de los operarios frente a la crisis económico-financiera.

La transmisión de conocimien-

tos entre los profesionales de Asprodes ocupa un lugar destacado en el actual desarrollo de proceso de Formación.

No en vano, los mismos profesionales destacan el valor y la eficacia de aquellos cursos impartido por sus compañeros. En este sentido, durante el último trimestre de 2008 se llevaron a cabo 12 acciones formativas, de las que se han beneficiado 218 trabajadores y trabajadoras de la asociación. Posteriormente, se les dio la oportunidad de expresar sus opiniones en un cuestionario de evaluación. Todos los cursos recibieron una puntuación notable, pero, hay que destacar la aceptación de Desarrollo de la Creatividad Personal, Gestión de Cocina y Comedores, Reciclaje y los dos cursos de Higiene Postural –estos tres últimos impartidos por trabajadores de ‘la casa’-.

Proceso de Acogida

En cuanto al proceso de Acogida, se iniciará de manera inmediata, también con especial atención en la formación básica en riesgos laborales. La edición de una Guía de Acogida está básicamente rematada con tres versiones que van dirigidas a los voluntarios, profesionales y familias que se incorporen a la asociación. Este material contiene una parte general y otra específica con información seleccionada en función del colectivo al que va enfocada. También incluirá una agenda y directorio con los departamentos y servicios prestados en Asprodes.



Tres deportistas del Club ADAS, jugará al hockey en Estados Unidos

Competirán en los Special Olympics como miembros de la Selección Española



Los Mundiales de Special Olympics se celebran en EEUU y en ellos juegan tres deportistas del ADAS.

El próximo día 4 de febrero tres deportistas del Club ADAS partirán hacia Boise (Idaho), en Estados Unidos, para participar en los Juegos Mundiales de Invierno Special Olympics. Los deportistas, miembros de la Selección española de Hockey interior, son: David Matas, Jorge Martín y Juan Antonio Romero. Todos ellos son veteranos deportistas con dilatada experiencia en campeonatos nacionales e internacionales.

Asprocolor y Campyco jugaron al baloncesto para conmemorar el Día de la Discapacidad

El encuentro fue una actividad enmarcada en los actos de conmemoración del Día de la Discapacidad



Los usuarios del Centro Ocupacional de Asprocolor (Asprodes) y del Campyco de Béjar (Centro de atención a personas con minusvalía psíquica y centro ocupacional de la Gerencia de Servicios Sociales), jugaron un partido de baloncesto amistoso para conmemorar el Día de la Discapacidad. Esta actividad deportiva tuvo lugar en el Pabellón Municipal de la localidad.

El partido acabó con un resultado de 20-8, a favor de Asprocolor, pero lo más destacado fue la deportividad y el buen ambiente que se vivió durante el encuentro. Este encuentro fue un excelente foro para el intercambio de experiencias y reflexiones sobre el Día de la Discapacidad.

Y de nuevo, el Intercentros

El 7 de febrero tiene lugar el tradicional Encuentro Deportivo Intercentros de ASPRODES, en el que profesionales, usuarios y familiares de la asociación se dan cita para 'medir sus fuerzas' en disciplinas deportivas como el fútbol sala, el baloncesto o diversas pruebas adaptadas. Más de 300 personas participan en este día de convivencia que desde 1998, promueve la práctica del deporte como vehículo de normalización y de mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.



COLABORACIÓN CON EL PUEBLO SAHARAUI

Viaje a los campamentos de refugiados

La iniciativa de colaborar con el pueblo saharauí surgió por iniciativa de un profesional de la Residencia Madrigal I, donde yo vivo. Empezamos con las reuniones, dos a la semana, después de cenar.

En una de esas primeras reuniones, se votó para ver quién quería poner dinero para ayudar al Sáhara. Ponían 1€ los residentes y los miembros de la asociación, 2€.

La mayoría dijeron que sí querían ayudar, poniendo 1€. Se decidió que fuera una vez al mes y que, cada mes, se encargara una persona diferente de recoger el dinero.

En un principio, algunos residentes dijeron que no querían colaborar, pero luego se hizo otra votación y todos, menos uno, ponían dinero, 1€ al mes. Esta persona colaboraba con la escuela de niños del Sáhara, haciendo cuadros y dibujos.

Se recaudaba el dinero y se abrió una cartilla para ingresarlo. Fueron 3 residentes y el profesional responsable del proyecto al banco para abrirla y después el responsable ingresaba el dinero.

Cuando se acercaba la fecha del viaje se hizo otra reunión y se decidió quién iba al Sáhara en representación de la Residencia y en qué se iba a gastar el dinero recaudado.

Se decidió que el dinero se invertiría en una televisión, un DVD, películas y una mini-cadena y que el residente que iría a entregar los objetos comprados sería yo.

El viaje comenzó el sábado 6 de diciembre de 2008. Partimos de Valladolid a las 11h de la noche



y llegamos a los campamentos de los refugiados a las 7 de la mañana.

Me alojaba en una haima, tiendas de lana en las que viven los saharauis.

Durante los días que duró el viaje recorrimos las escuelas de educación especial, el hospital con el ministro, e hicimos entrega del material escolar adquirido por los residentes de Madrigal I.

Lo que más me impresionó fue ver el hospital, la falta de medios para atender a los enfermos y las condiciones higiénicas en las que estaban.

A la escuela le faltan muchas cosas, ellos no tienen baños como nosotros y me impresionó mucho.

A pesar de todo volvería a hacerlo, volvería al Sáhara ya que la gente de allí se portó muy bien con nosotros, lo poco que tenían nos lo daban a nosotros.

AMADOR GARCÍA MATEOS



AGENDA

7 de Febrero

- 15:30 h. ENCUENTRO DEPORTIVO INTERCENTROS.

9 de Febrero

- CURSO DE HABILIDADES DE COMUNICACIÓN PARA FORMADORES.

Lugar: Valladolid

10 de Febrero

- CURSO DE HABILIDADES DE COMUNICACIÓN PARA FORMADORES.

Lugar: Valladolid

11 de Febrero

- REUNIÓN DE LA ESCUELA DE PADRES DEL CENTRO EDUCATIVO.

12, 13 y 16 de Febrero

- CONSTRUYENDO SERVICIOS DE OCIO INCLUSIVOS.

Lugar: Toledo.

18 y 19 de Febrero

- EL CUIDADO DEL CUIDADOR PROFESIONAL.

Lugar: Valladolid

19 de Febrero

- VISITA A C.I.T.A. (Centro Internacional de Tecnologías Avanzadas) EN PEÑARANDA DE LOS ALUMNOS DEL CENTRO EDUCATIVO.

20 de Febrero

- FIESTA DE CARNAVAL DEL CENTRO EDUCATIVO.

23, 24 y 25 de Febrero

- SISTEMAS ALTERNATIVOS DE COMUNICACIÓN(SAAC).

Lugar: Valladolid

QUIÉN ES QUIÉN

RAMÓN GUTIÉRREZ

LÓPEZ, 48 AÑOS.- Jefe de Cocina del Catering El Telar.



1. ¿Desde cuándo diriges el Catering El Telar?

Desde que comenzó a funcionar con línea mixta, de frío y caliente, en 2005. Comidas y cenas 356 días al año.

2. Los medios disponibles han cambiado en estos cuatro años...

Cuando comenzamos se llevo a cabo una transformación completa de la cocina, medios humanos, maquinaria, manera de hacer las cosas, hábitos y técnicas de cocina. Trabajamos para poder abarcar más y mejores cada día.

3. ¿Cuántos 'cocinillas' han pasado por tus fogones?

Estamos con la tercera promoción, 5 chicos y chicas. Otras dos personas hicieron sus pinitos en hostelería y colectividades. La plantilla tiene 8 trabajadores, cuatro de ellos pertenecen al C.E.E., y se han formado en el catering.

4. ¿Existe algún plato del que presumáis?

Cualquiera de "cuchara"... especialmente el cocido.

5. ¿Y alguno que los comensales demanden más?

Paella, lasañas y postres.

6. ¿Qué te aporta este trabajo?

Llevo 24 años en Asprodes, en diferentes situaciones laborales, pero todos los días tengo algo que aprender.

7. En tus manos están los hábitos saludables de cientos de personas. Menuda responsabilidad...

La salud, la higiene, las buenas prácticas, los hábitos saludables... es el gran objetivo y la puesta en escena diaria de toda la plantilla del catering. Diariamente damos 420 comidas y 125 cenas, de lunes a domingo. Y, aunque hemos mejorado mucho profesionalmente, no podemos dormirnos en los laureles, a pesar de tener 420 'opiniones diarias'.

CÓDIGO ÉTICO FEAPS

Capítulo I. De la persona



"La persona lo es, sin más, siempre y en toda circunstancia. Y nunca deja de serlo, ni parcialmente por el hecho de disponer de mayor o menor competencia de ningún tipo o de mayor o menor poder, sea de la clase que sea. Se es persona en plenitud permanentemente, en cualquier tiempo y lugar, y sin condiciones; no hay grados en la condición de persona, nadie es más o menos persona que nadie, ser persona no admite grados, ser persona no depende de los contextos en los que uno se exprese."